

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia dan Mahendra Fakhрил. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. Jurnal Computech & Bisnis, Vol. 10, No. 2.
- Ananda dan Bambang Swasto Sunuharyo.2018. Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan(Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik). Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya Malang.
- Ferdinand, 2014. Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Funmilola, O. F., Sola, K. T., & Olusola, A. G. (2013). *Impact of job satisfaction dimensions on job performance in small and medium enterprise in Ibadan, south western, Research in Business*, 4(11), 509-521.
- Hasbullah, R., & Rumansyah, H. B. (2011). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Outlet PT. Sinarmas Multifinance Cabang Telagasari Karawang*, 9(1), 548-559.
- Hasibuan, M. 2003. 'Organisasi dsn Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas'. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasmalawati. 2018. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Junrnal Psikologi Ilmiah.
- Indrawati. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (1set ed.)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Cetakan 1, Graha Ilmu :Yogyakarta.
- Khandekar, A., & Sharma, A. (2006). *Organizational Learning and Performance: Understanding Indian Scenario in Present Global Context. Education + Training*, 48(8/9), 682-692.
- Kurnia, Bambang Swasto dan Hamidah Nayati Utami.2013.Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT.ASKES (Persero), Cabang Boyolali.

- Lusri dan Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borowita Citra Prima Surabaya.
- Kusuma, A. A. 2013. 'Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang'. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Mathis L. Robert dan John Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja* Pada PDAM Kota Madiun. JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi, 1(1), 10-17.
- Pila-Ngarm, P., & Siengthai, S. (2016). *The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance. Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 162-180. Robbins, S.P. 2003. Perilaku Organisasi. PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, Stephen P & Timothy A Judge. *Organizational Behavior*, Thirteenth Edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall, 2009.
- Sanger. 2013. Penilaian Prestasi Kerja, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Pegawai di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. Jurnal EMBA. Vol.1 No.4
- Sari dan Heru Susilo. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PTPN X – Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya Malang.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Rafika Aditama. Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Aksara. Jakarta.
- Simamora, H. 2002. 'Manajemen Sumber Daya Manusia'. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. 2008. 'Perilaku Organisasional'. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Stringer, C., Didham, J., & Theivananthampillai, P. (2011). *Motivation, pay satisfaction, and job satisfaction of front-line employees. Qualitative Research in Accounting & Management*, 8(2), 161-179.

- Subroto. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 12. No. 1.
- Sutrisno, E. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Suwardi, & Utomo, J. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai* (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Analisis Manajemen*, 5(1), 75-86.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E.M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(2), 135-144.
- Uno, Hamzah. 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Yuliana. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pada PT Haluan Star Logistic. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 17, No.2.