

ABSTRAK

Nurhayati: Fakultas ekonomi universitas yapis papua, 28 Januari 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi Pada Hotel Aston Jayapura Pembimbing: Dr.H. Muhdi B Hi Ibrahim, SE, MM, Komisi Pembimbing: Dr. Suratini, SE, M.Si.

Penelitian ini menguji Pengaruh motivasi Kerja Terhadap kinerja karyawan Dengan kepuasan Sebagai Variabel mediasi pada hotel aston jayapura. Pengujian dilakukan pada sampel sebanyak 135 responden. Metode sampel yang digunakan adalah *sensus*. Pengumpulan data dilakukan dengan survei langsung. Pengujian hipotesis diuji secara empiris menggunakan *software SEM Amos 22* dan *SPSS 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi Kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan hotel aston jayapura, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada hotel aston jayapura, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada hotel aston jayapura, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada hotel aston jayapura.

Kata Kunci: motivasi kerja, kinerja karyawan dan kepuasan kerja.