

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawain Daerah Kabupaten Pegunungan Bintang. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 48 responden. Hasil dari penelitian uji parsial ini berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan, yaitu variabel Kepemimpinan (X_1) dengan nilai t hitung sebesar 3,056 sig 0,004, Lingkungan Kerja (X_2) nilai t hitung 3,265 sig 0,002 dan Budaya Organisasi (X_3) nilai t hitung 3,035 sig 0,004 berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Uji simultan dengan nilai F hitung sebesar 14,574 sig 0,000, Dalam hal ini kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi memberikan dampak yang sebesar Adjusted R Square = 46,4%, dalam meningkatkan kinerja pegawai sedangkan sisanya sebesar 53,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model ini

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja