

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dengan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Jayapura.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Jayapura.
3. Kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Jayapura.

B. Saran-Saran

Berdasarkan dengan hasil penelitian dan kesimpulan, maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Jayapura, maka hendaknya kepala Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Jayapura perlu mempertahankan bahkan ditingkatkan lagi sehingga tujuan akan tercapai.
2. Dengan mempertimbangkan hasil analisis data variabel independen (Kompensasi dan Disiplin Kerja) yang mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja pegawai), harapannya Badan Kepegawaian

Daerah di Kabupaten Jayapura harus lebih memelihara situasi kerja saat ini.

3. Bagi peneliti selanjutnya untuk memperluas kajian dengan menambah variabel lain seperti, lingkungan kerja dan motivasi kerja sebagainya.