

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN JAYAPURA

Oleh: ELIA WISABLA
NPM. 12 111 324

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jayapura. Dengan tujuan Untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja aparatur sipil negara. Sampel dalam penelitian adalah 27 orang. Sedangkan metode dalam pengambilan sampel adalah Analisis deskriptif adalah suatu analisis yang menggunakan statistik deskriptif, seperti rata-rata dan standar deviasi. Analisis ini digunakan untuk memperoleh gambaran mengenai, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja pada Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Jayapura. Hal ini dapat dilihat dari kompensasi dan disiplin kerja yang memberikan nilai F hitung sebesar 24,223 lebih besar dari F tabel yaitu 3,16 dengan nilai probabilitas 0,000 yang berarti dibawah nilai signifikansi 0,05. Maka H_0 dalam penelitian ini yang berbunyi “kompensasi dan disiplin kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai” terbukti kebenarannya H_0 diterima dan H_1 ditolak. Penelitian ini didukung oleh penelitian terdahulu.