

SKRIPSI
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PANTI SOSIAL KABUPATEN
JAYAPURA



Disusun Oleh :

MIFTAHUL JANNAH

13.111.336

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS YAPIS PAPUA

2017

SKRIPSI
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PANTI SOSIAL KABUPATEN
JAYAPURA

*Diajukan Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Yapis Papua*

Disusun Oleh :

MIFTAHUL JANNAH

13.111.336

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS YAPIS PAPUA

2017

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Panti Sosial Kabupaten Jayapura**

Nama Mahasiswa : **Miftahul Jannah**

NPM : **13.111.336**

Program studi : **Manajemen**

Telah disetujui oleh :

Tanggal : 4 November 2017

Pembimbing I



Dr.H.Muhdi B. Ibrahim,SE.,MM

pembimbing II



H.Laode Marihi,SE.,MM

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



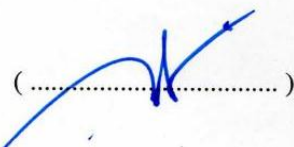


Dr. H. Zakaria, SE.,M




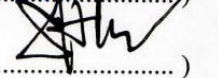
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Panti Sosial Kabupaten Jayapura
Nama : **Miftahul Jannah**
Nomor Pokok Mahasiswa : 13111336
Program Studi : Manajemen
Dasar Penetapan Ujian : SK. Dekan FE No. 702/ A-005/ FE/ VIII/ 2017 Skripsi Tanggal 12 Agustus 2017
Tanggal Lulus : 15 Januari 2018

Disahkan Oleh :

Dr. H. Muhdi B.Hi. Ibrahim, SE., MM.
(Rektor Uniyap Jayapura) Pengawas Umum (..... )
Dr. Abdul Rasyid, S.Pd., SE., M.Si.
(Dekan Fakultas Ekonomi) Ketua (..... )
Dr. H. Zakaria, SE., M.Si.
(Ketua Program Studi Manajemen) Sekretaris (..... )

Tim Penguji :

1. Dr. H. Muhdi B.Hi. Ibrahim, SE., MM. Ketua (..... )
2. H. La Ode Marihi, SE., MM. Sekretaris (..... )
3. Dr. Abdul Rasyid, S.Pd., SE., M.Si. Anggota (..... )
4. Dr. Sjamsiar Husen, SE., M.Si. Anggota (..... )

Mengetahui :
Dekan,



Dr. ABDUL RASYID, S.Pd., SE., M.Si.
NIP : 197212142005011001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang senantiasa telah memberikan kesehatan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan Proposal ini dengan judul *“Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Panti Sosial Kabupaten Jayapura”*

Terima Kasih yang tak setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada Bapak Dr. H.Muhdi B. Hi Ibrahim, SE., MM, selaku pembimbing I dan Bapak H.Laode Marihi, SE., MM, selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dan perhatiannya serta dorongan untuk menyelesaikan Penyusunan skripsi ini.

Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak. Dr. Muhdi B. Hi. Ibrahim, SE., MM, selaku Rektor Universitas Yapis Papua, Sekaligus Selaku Pembimbing I dalam Penulisan dan Penyusunan Proposal ini, atas bimbingan, bantuan, motivasi dan kesabaran selama proses bimbingan.
2. Bapak Dr. Abdul Rasyid, S.PD, S.E., M.S, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Yapis Papua.
3. Bapak Dr. H. Zakaria, S.E., M.Si, selaku Ka. Program studi Manajemen Universitas Yapis Papua.
4. Bapak, H. Laode Marihi, SE., MM, selaku pembimbing II dalam Penulisan dan Penyusunan Proposal ini, atas bimbingan, bantuan, motivasi dan kesabaran selama proses bimbingan.

5. Segenap Dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Uniersitas Yapis Papua yang telah mendidik dan membimbing Kepada penulis selama Studi di Universitas Yapis Papua.
6. Terima kasih kepada Orang tua yang telah mendukung, memberi semangat dan Doa'nya kepada Penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Teman-teman maupun pihak-pihak lain yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu dengan ikhlas penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat member manfaat bagi penulis dan semua pihak.

Jayapura, 4 November 2017

Penulis

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PANTI SOSIAL KABUPATEN
JAYAPURA**

Miftahul Jannah

Fakultas Ekonomi Universitas Yapis Papua

Abstract

This study aims to determine influence of work motivation on the performance of operational-level employees in the Operations Division of panti social kabupaten jayapura. With sampling technique of proportional random sampling and using path analysis to analyse the data. The sample of this research covers 50 operational-level employees. The results showed that motivation to work a significant effect on the performance of operational-level employees in the operations division .With the amount of work motivation on the path coefficient of performance was 0.517. This means that any increase in the motivation of the unit, it will improve the performance of 0.517. Testing with t statistics show that $t_{count} (11.257) > t_{table} (1.970)$. This indicates rejection of H_0 which indicates that work motivation significantly affect the performance of operational-level employees in the operations division. As for the influence of motivation to work directly on the performance amounted to 26.68%.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Prasyarat	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu	8
B. Kajian Teori	17
C. Kerangka Konseptual	26
D. Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Rancangan Penelitian	29
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	29
C. Populasi dan Sampel Penelitian	29

	D. Variabel Penelitian	30
	E. Metode Pengumpulan Data	33
	F. Metode Analisis Data	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
	B. Karakteristik Responden	43
	C. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	45
	D. Pengujian Kualitas Data	50
	E. Uji Asumsi Klasik	54
	F. Pengujian Hipotesis	59
	G. Pembahasan	62
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	67
	B. Saran –Saran	68
	DAFTAR PUSTAKA	69
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel .2.1. Penelitian Terdahulu	13
Tabel .3.1. Operasional Variabel.....	31
Tabel .4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel .4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel .4.3. Hasil distribusi frekuensi variabel Kemampuan Kerja	45
Tabel .4.4. Hasil distribusi frekuensi variabel Motivasi Kerja	46
Tabel .4.5. Hasil distribusi frekuensi variabel Kinerja.....	47
Tabel .4.6. Hasil Analisis Descriptive Statistic.....	48
Tabel .4.7. Hasil Pengujian Validitas Kemampuan Kerja	51
Tabel .4.8. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja	52
Tabel .4.9. Hasil Pengujian Validitas Kinerja.....	52
Tabel .4.10. Hasil Pengujian Reabilitas	53
Tabel .4.11. Pengujian Kolomogrov smirnov	55
Tabel .4.12. Pengujian Multikoineritas	58
Tabel .4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel .4.14. Hasil Uji F.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar .2.1. Kerangka Konseptual	27
Gambar .4.1. Grafik Normal Probability Plot	54
Gambar .4.2. Penguji Heterokestisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Olahan Data SPSS

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian