

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 50 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini untuk mendapatkan kesimpulan adalah regresi linier berganda dengan teknik analisis interval. Analisis data menggunakan teknik regresi linier berganda menunjukkan hasil bahwa Kinerja = $1,323 + 0,389X_1 + 0,412X_2 + e$. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja (Y) Aparatur Sipil Negara. Di mana nilai uji $t_{hitung} 3,633 > t_{tabel} 1,672$ atau tingkat nilai sig < alpha yaitu $0.003 < 0.05$, dengan demikian H_0 diterima. Dan variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja (Y) Aparatur Sipil Negara. Dengan hasil nilai uji $t_{hitung} 3,121 > 1,672 t_{tabel}$ atau tingkat nilai sig < alpha yaitu $0.001 < 0.05$, dengan demikian H_0 diterima, dan hasil uji f nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $16,761 > 3,16$ dengan nilai signifikan 0.000^a maka H_0 diterima. Dengan demikian variabel lingkungan kerja dan disiplin secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jayapura.

Kata Kunci : lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja