

## ABSTRAK

Pengaruh lingkungan kerja fisik, dan lingkungan kerja nonfisik terhadap kinerja pegawai Distrik Nimbokrang Kabupaten Jayapura. Objek penelitian ini adalah pegawai Distrik Nimbokrang. Jenis dan rancangan penelitian menggunakan Data Kuantitatif. Adapun sampel yang diambil dari populasi pegawai sebanyak 31 responden. Skala variable penelitian ini menggunakan pengukuran data skala interval. dengan teknik kuesioner, dan studi pustak. Lingkungan kerja fisik (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), artinya semakin baik lingkungan kerja fisik maka semakin tinggi pula kinerja dari pegawai. Variabel lingkungan kerja non fisik (X2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), artinya semakin baik kondisi lingkungan kerja non fisik maka semakin baik pula kinerja pegawai sehingga hipotesis kedua yang diajukan dapat diterima. Lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y), sehingga hipotesis ke 3 dapat diterima.

**Kata Kunci :** lingkungan kerja fisik, dan lingkungan kerja nonfisik, dan kinerja pegawai