

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Jayapura. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 orang dengan menggunakan regresi linear berganda untuk menganalisis hasil kuesioner yang diperoleh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa prestasi kerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Jayapura negative sebesar 146 tanpa adanya variabel Motivasi dan Lingkungan Kerja, Nilai koefisien regresi variable Motivasi (X_1) sebesar 1.335 dan koefisien regresi variabel lingkungan kerja (X_2) sebesar 373. Variabel Motivasi (X_1) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Prestasi, Variabel lingkungan kerja (X_2) mempunyai pengaruh positive dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, sementara R^2 sebesar 0,870.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja.