

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pada dinas perpustakaan dan arsip daerah provinsi papua. Teknik dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program spss 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai

Kata kunci :budaya organisasi , komitmen organisasi , kinerja pegawai