

Abstrak

Penempatan kerja yang benar juga sangat berpengaruh terhadap gairah kerja yang akan berdampak pada kinerja pegawai sehingga sumber daya manusia yang ada mampu memberikan kontribusi yang optimal terhadap perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan pendekatan kuantitatif menekankan analisisnya pada data-data numerical (angka) yang diolah dengan metode statistika. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah penempatan pegawai (X), gairah kerja (Z) dan kinerja Pegawai (Y). Penelitian ini menghasilkan bahwa dari variabel diatas variabel yang paling berpengaruh secara signifikan adalah penempatan pegawai terhadap gairah kerja, penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai dan gairah kerja terhadap kinerja pegawai. Sedangkan pengaruh yang paling kecil adalah penempatan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui gairah kerja.

Kata Kunci : penempatan pegawai, gairah kerja dan kinerja pegawai