

ABSTRAK

Dalam meningkatkan kinerja pegawai dan untuk memotivasi pegawai dalam bekerja adalah melalui pendidikan. Tingkat pendidikan yang ditempuh dan dimiliki oleh seseorang pada dasarnya merupakan usaha yang dilakukan dapat memperoleh kinerja yang baik. Orang yang berpengalaman dalam bekerja juga memiliki kemampuan kerja yang lebih baik dari orang yang baru saja memasuki dunia kerja, karena orang tersebut telah belajar dari kegiatan-kegiatan dan permasalahan yang timbul dalam kerjanya. Sampel dalam Penelitian ini berjumlah 41 orang. Metode yang digunakan asosiatif dengan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan alat analisis Interval.

Hasil analisis data statistik dapat membuktikan adanya pengaruh secara parsial dari variabel tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien sebesar 2,921 dan nilai sig sebesar 0,006. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan sangat dominan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan dari variabel pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien sebesar 3,565 dan nilai sig sebesar 0,001. Hal ini menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kerja pegawai Kantor Distrik Skanto Kabupaten Keerom. Hasil dari uji F sebesar

11,379 dengan signifikansi sebesar 0.000 menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Kinerja