

ABSTRAK

PRESTASI KERJA BERDASARKAN MASA KERJA DAN TINGKAT USIA PADA PEGAWAI KANTOR DINAS TENAGA KERJA PROVINSI PAPUA JAYAPURA

**MUHAMMAD DARMIN TUHAREA
13-111-030**

Berdasarkan PP nomor 46 tahun 2011, prestasi kerja PNS dinilai berdasarkan dua hal yaitu: pertama SKP yang berisis tentang rencana dan target yang akan dicapai oleh seorang PNS. Kedua, perilaku kerja yang mana setiap tingkah laku, sikap atau tidakan yang dilakukan oleh PNS atau tidak melakukan sesuatu yang seharusnya dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undang. Ada pula kinerja/ prestasi kerja pegawai yang dipengaruhi oleh beberapa faktor penunjang, yakni faktor yang berasal dari dalam maupun luar diri pegawai (PNS). Faktor dari dalam diri pegawai mencakup bakat, kemampuan, kepribadian, kesehatan, jenis kelamin, usia dll. Sedangkan faktor dari luar diri pegawai mencakup masa kerja, waktu, lingkungan, motivasi dll.

Tujuan Untuk mengetahui pengaruh masa kerja terhadap prestasi kerja pegawai, Untuk mengetahui pengaruh tingkat usia terhadap prestasi kerja, Untuk mengetahui pengaruh masa kerja dan tingkat usia secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Provinsi Papua Jayapura. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 130 orang dan sampelnya sebanyak 70 orang.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara statistik hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini didukung oleh teori sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa masa kerja (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap prestasi kerja (Y) pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Provinsi Papua Jayapura

Katakunci : Prestasi kerja, masa kerja, tingkat usia