

Abstrak

Keberhasilan untuk mencapai suatu tujuan dalam organisasi ialah memiliki kinerja yang baik. Dengan kinerja yang baik pegawai dapat mengumpulkan tugas tempat waktu sesuai prosedur yang ditentukan. salah satunya adalah melihat lingkungan kerja dan motivasi parah pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Sentani, dengan jumlah populasi 98 orang, sampel dalam peneliti ini mengambil keseluruhan pegawai. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,696 > F_{tabel} sebesar 3,33. dengan taraf signifikansi 0.000 (sig α < 0,05). Yang artinya secara simultan lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sentani. Hasil uji secara parsial untuk variabel lingkungan kerja hasil uji t_{hitung} sebesar 3,534 dan t_{tabel} sebesar 1,984, dengan nilai signifikansi 0,001. Karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai signifikansi < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sentani dan dari variabel motivasi kerja hasil uji t_{hitung} sebesar 3,803 dan t_{tabel} sebesar 1,984, dengan nilai signifikansi 0,000. Karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai signifikansi < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Puskesmas Sentani. Nilai koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,321 hal ini menunjukkan bahwa 32,1% perubahan pada kinerja, sedangkan sisanya 67,9% dapat dijelaskan oleh faktor – faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, absensi, kepemimpinan, dan lain-lain.

Kata kunci : lingkungan kerja, motivasi, kinerja