

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, 2014 Pengaruh Pelatihan, Kepribadian Ekstraversi Dan Kepribadian Ketelitian Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Mekanik. *Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 2 Nomor 3 Juli 2014*.
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Chandrarin, 2017. *Metode risert akuntansi*, penerbit selemba 4, Jakarta.
- Fahmi dan Irham. 2013 *Perilaku Organisasi Teori Aplikasi dan Kasus*. Alfabeta, Bandung.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Kedua. Yogyakarta. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali Imam 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 2.3* cetakan ke 7 juli. Penerbit badan penerbit universitas diponegoro.
- Greenberg, J., dan Baron, R.A. 2003. *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Hartanto, 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Kalimantan Selatan. *JIEB (ISSN : 2442-4560) available online at : ejournal.stiepancasetia.ac.id*
- Herawati., Suputra., dan Budiasih. (2016) Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin dan Kompetensi Pegawai pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. ISSN : *E-JURNAL Ekonomi dan Bisnis* 2337-3067 Universitas Udayana 5.7 (2016): 1953-1980.
- Huda, Ni'Matul, 2009, *Hukum Pemerintah Daerah*, Bandung:Penerbit Nusa Media.
- Laporan Keuangan Daerah Kabupaten Jayapura (LKPD Tahun 2018)
- Mainardes,E.W., Alves, H. and Mario Raposo. 2011. "Stakeholder Theory: Issue to Resplve". *Management Decision* vol 49 No.2, 2011, 226-252.
- Manulang. 2011. *Manajemen Personalialia*. Aksara Baru, Jakarta.
- Mardiasmo. (2006). Perwujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik: Suatu Sarana *Good Governance*. *Jurnal Akuntansi Pemerintahan*, 2: 1. (1-17).
- Mardiasmo.2009. Akuntansi Sektor Publik. Edisi kelima.Penerbit Andi, Yogyakarta

- Max, 2015 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan Jurnal EMBA 695 Vol.3 No.3 Sept. 2015, Hal.695-708
- Megantari, 2016. Pengaruh Penempatan, Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rsud Wangaya Kota Denpasar. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 3986-4015
- Mulyadi. 2008. Sistem Akuntansi. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Nazir. 2003. Metode Penelitian, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Parlinda, Vera dan M. Wahyuddin. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*. <http://eprints.ums.ac.id/>(diakses tanggal 12 Februari 2017).
- Rivai dan Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo, Jakarta.
- Santoso. 2002. Menguasai Statistik Dengan SPSS 17, PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 2006, *Metode Penelitian Survei (Editor)*, LP3ES, Jakarta
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Villadsen, A. R. 2011. Structural Embeddedness of Political Top Executives as Explanation of Policy Isomorphism. *Journal of Public Administration Research and Theory*.
- Wira Sutrisna, Wayan dan Agoes Ganesha Rahyuda, 2013. pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi, serta peran kepuasan kerja sebagai mediator pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi pada Paramedis di Rumah Sakit Tk II Udayana Denpasar. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, 1(2): 1-21