

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Jayapura. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 81 responden. Hipotesis dalam penelitian Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Hasil dari penelitian uji parsial ini berdasarkan analisis data yaitu variabel kompensai ( $X_1$ ) dengan nilai t hitung sebesar 4,681 sig 0,000, Pelatihan ( $X_2$ ) nilai t hitung 3,813 sig 0,000, Keadilan Organisasi ( $X_3$ ) nilai t hitung 6,090 sig 0,000. Kompensasi, Pelatihan dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Jayapura (Y). Nilai F hitung sebesar 67,191 Sig 0,000, Nilai Adjusted R Square = 0.713 (71,3%) sedangkan sisanya sebesar 28,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Keadilan Organisasi dan Kinerja Pegawai