

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan melalui perilaku kerja pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri dan untuk mengetahui variable apa yang paling berpengaruh. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Penilaian prestasi kerja mempunyai hubungan yang Positif dan terdapat hubungan yang signifikan terhadap perilaku kerja karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri.
2. Penilaian prestasi kerja mempunyai hubungan yang Positif dan terdapat hubungan yang signifikan terhadap promosi jabatan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri.
3. Perilaku kerja tidak mempunyai hubungan yang positif dan tidak terdapat hubungan yang signifikan terhadap promosi jabatan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri.
4. Penilaian prestasi kerja mempunyai hubungan yang positif dan terdapat hubungan yang signifikan terhadap promosi jabatan melalui perilaku kerja karyawan secara simultan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dapat dibuat beberapa saran menyangkut penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri.
 - a. Proses penilaian prestasi kerja karyawan sebaliknya dilakukan secara terbuka dan tujuan dan kegunaannya disebutkan secara eksplisit agar pihak yang berpartisipasi dapat mendukung proses pelaksanaan penilaiannya.
 - b. Dalam perilaku kerja karyawan, atasan dapat menilai dari tingkah laku karyawan yang ada didalam perusahaan. Sehingga promosi jabatan bisa didapatkan oleh karyawan yang berperilaku baik dalam perusahaan.
 - c. Pelaksanaan promosi jabatan adalah hal yang sensitif maka dari itu pelaksanaannya harus objektif dan terbuka agar manfaatnya dapat dirasakan organisasi maupun bagi karyawan.
 - d. Dalam melaksanakan promosi jabatan hendaknya memperhatikan kualitas dan kemampuan karyawan hal ini penting karena PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri adalah bank ternama dan terbesar

2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya\

Dikarenakan penelitian ini hanya meneliti penilaian prestasi kerja dan perilaku kerja yang dikaitkan dengan promosi jabatan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri, maka disarankan untuk penelitian selanjutnya agar membahas faktor lain seperti, motivasi, stress kerja, beban kerja, insentif, hubungan dengan sesama karyawan, kepemimpinan, dan lain – lain.