

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan melalui perilaku kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Mandiri (persero) Tbk. Cabang Sentani Kemiri yang berjumlah 30 orang. Analisis data menggunakan teknik *Path Analysis* dengan metode *intervening*. Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1). Penilaian prestasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap perilaku kerja; 2). Penilaian prestasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap promosi jabatan; 3). Perilaku kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap promosi jabatan; 4). Penilaian prestasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap promosi jabatan melalui perilaku kerja karyawan secara simulta.

Kata kunci: penilaian prestasi kerja, promosi jabatan, perilaku kerja