

DAFTAR ISI

Sampul	i
Halamana Prasyat	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	viii
Gambar	ix
Daftar Lampiran	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu	13
B. Kajian Teori	21
1. Pengertian Aktualisasi Diri	21
2. Pengembangan Potensi Diri	35
3. Prestasi Kerja	43
C. Kerangka Konseptual	50
D. Hipotesis	51

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Rancangan Penelitian	53
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	53
C. Populasi dan Sampel Penelitian	54
D. Variabel Penelitian	55
E. Metode PengumpulanData	57
F. Metode Analisis Data	58
G. Uji Asumsi Klasik	59
H. Teknik Analisis Data	61

BAB IV HASIL PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian	65
B. Karakteristik Responden	68
C. Deskripsi Variabel Penelitian	70
D. Pengujian Istrumen Data	72

E. Hasil Uji Asumsi Klasik	74
F. Hasil Analisis Data	77
G. Pengujian Hipotesis	79
H. Pembahasan	82
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	85
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Mapping Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.2	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
Tabel 4.4	Descriptive Statistics.....	71
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas.....	72
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	73
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Multikolinieritas	77
Tabel 4.9	Coefficientsa	77
Tabel 4.10	ANOVAa	80
Tabel 4.11	Model Summary ^b	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	51
Gambar 4.1 Grafik <i>Normal Probabilty Plot</i>	74
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas	76