

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi bukti empiris berupa variabel pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan dimediasi oleh motivasi kerja pada perusahaan daerah air minum kota jayapura. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan daerah air minum. Pengambilan sampel dalam penelitian ini untuk Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan rumus jumlah indikator x 5 sampai 10, data penelitian diperoleh menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang didistribusikan secara langsung kepada responden yang berisi 130 item pernyataan dan pertanyaan diukur dengan menggunakan skala interval. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Spss dan Sem. Hasil penelitian menunjukkan bukti empiris bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan pada perusahaan daerah air minum kota jayapura melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Kontribusi dari hasil penelitian ini dapat memperoleh bukti empiris mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan, yang dapat memberikan informasi kepada pengambil kebijakan sehingga dapat menjaga mutu serta meningkatkan loyalitas karyawan pada perusahaan daerah air minum.

Kata Kunci : Kompensasi, Loyalitas Karyawan, Motivasi Kerja