

ABSTRAK

Siti Khamidah. Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Asuransi Jasa Indonesia (JASINDO). Dibimbing oleh Dr. Zakaria, SE., M.Si, dan Dr. Drs. H. Ahmad Jusmin, SE, MM

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja pada PT. Asuransi Jasa Indonesia.

Jenis penelitian adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi adalah karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia (JASINDO) sebanyak 35 orang sebagai sampel. Data diperoleh menggunakan kuesioner. Analisa data dilakukan secara regresi linear berganda.

Hasil penelitian diperoleh bahwa Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia (Jasindo) dengan nilai signifikansi sebesar 0,046 dan kontribusi terhadap produktivitas sebesar 22,3%. Jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia (Jasindo) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan kontribusi terhadap kinerja sebesar 56,8%. Secara simultan insentif dan jaminan sosial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia (Jasindo) dengan hasil $f_{hitung} = 62,398 > (3,295)$ dan memberikan kontribusi terhadap kinerja sebesar 96,9% dimana sisanya yaitu sebesar 3,1% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Variabel yang dominan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia (Jasindo) adalah jaminan sosial.