

ABSTRAK

Petronela Yeti Kossay 2019. “Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Sekretariat DPRD Kabupaten Jayawijaya “. Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Yapis Papua Jayapura.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi budaya kerja, komitmen kerja dan kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Jayawijaya. Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh budaya kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Jayawijaya baik secara simultan atau parsial. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu metode kuesioner (angket). Metode analisis yang digunakan metode analisis deskripsi persentase dan regresi berganda.

Hasil penelitian variabel Budaya Kerja (X1) termasuk kategori baik, variabel Komitmen Kerja (X2) termasuk kategori kurang baik, dan variabel kinerja (Y) termasuk kategori baik. Secara parsial variabel budaya kerja (X1) diperoleh t hitung dengan nilai signifikan $0,007 < 0,05$ maka H_0 ditolak, sehingga H_a yang berbunyi ada pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai diterima. Sedangkan variabel komitmen kerja (X2) diperoleh thitung dengan nilai signifikan $0,087 > 0,05$ maka H_0 diterima sehingga H_a yang berbunyi ada pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja Pegawai ditolak. Secara simultan F hitung dengan nilai signifikansi $0,007 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a yang berbunyi ada pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Kerja terhadap kinerja pegawai diterima. Besarnya kontribusi budaya kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai adalah 24,8%.

Simpulan penelitian ini adalah secara parsial terdapat pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Jayawijaya dengan kontribusi 24,8%. Secara parsial tidak ada pengaruh signifikan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Jayawijaya. Secara simultan ada pengaruh budaya kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Jayawijaya. Saran dari penelitian ini adalah perlu adanya bentuk keseimbangan berkomitmen dalam beberapa unit kerja dan perlu meningkatkan komunikasi antar pegawai.