

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bukti pengaruh *Work family conflict*, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, kanwil Jayapura. Pengambilan sampel data penelitian ini yaitu menggunakan *Simple Random Sampling*. Data penelitian tersebut diperoleh dengan membagikan kuesioner secara acak dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin yang dibagikan secara langsung kepada responden sebanyak 64 orang dengan menggunakan skala interval. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Regresi Berganda (*Multiple Linear Regression Analysis*). Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Family Conflict*, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja Karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kanwil Jayapura. Dan secara simultan *Work Family Conflict*, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk. Kanwil Jayapura.

**Kata Kunci:** *Work Family Conflict, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.*