

## **Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)**

**Jayapura**

### **ABSTRAK**

Tesis ini meneliti beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Jayapura. Tujuan penelitian adalah : 1) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Jayapura, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Jayapura, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Jayapura, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi

Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 138 orang pegawai Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data kemudian diuji dengan uji asumsi klasik, dan hipotesis diuji dengan analisis regresi berganda; dengan bantuan aplikasi SPSS.

Temuan membuktikan bahwa 1) Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Jayapura, 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Jayapura, 3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Jayapura, dan 4) Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Jayapura

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja.*

**Effect of Organizational Culture, Leadership Style, and Work Environment  
on Employee Performance of Regional Water Supply Companies (PDAM)  
Jayapura  
ABSTRACT**

This thesis examines several variables that influence the performance of Employees in the Jayapura Regional Drinking Water Company. The research objectives are: 1) To find out and analyze the Effect of Organizational Culture on the Employee Performance of Jayapura Regional Drinking Water Companies, 2) To find out and analyze the Influence of Leadership Style on Employee Performance in Jayapura Regional Drinking Water Companies, 3) To know and analyze the Effect Employee Performance of Jayapura Regional Drinking Water Companies, 4) To find out and analyze the Influence of Organizational Culture. This type of research is quantitative research which is based on the philosophy of positivism, used to examine certain populations or samples, sampling techniques are generally carried out randomly, data collection uses research instruments, data analysis is quantitative statistics in order to test predetermined hypotheses . the population in this study were 138 employees. The data used in this study were primary data and secondary data. The data was then tested by classical assumption test, and the hypothesis was tested by multiple regression analysis; with the help of the SPSS application.

The findings prove that 1) Organizational Culture has a positive effect on Employee Performance in Regional Drinking Water Companies (PDAM) Jayapura, 2) Leadership Style has a positive effect on Employee Performance in Regional Drinking Water Companies (PDAM) Jayapura, 3) Work Environment has a positive effect on Employee Performance In the Regional Water Supply Company (PDAM) Jayapura, and 4) Organizational Culture, Leadership Style, and Work Environment simultaneously have a positive effect on Employee Performance in Regional Water Supply Companies (PDAM) Jayapura

**Keywords:** *Organizational Culture, Leadership Style, and Work Environment*