

# **Pengaruh Fasilitas Kerja, Koordinasi, Disiplin Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Gubernur Biro Otonomi Khusus SETDA Provinsi Papua**

## **ABSTRAK**

Tesis ini meneliti apakah Fasilitas Kerja, Koordinasi, Disiplin Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Gubernur Biro Otonomi Khusus SETDA Provinsi Papua dan apakah ada pengaruh yang signifikan secara bersama-sama. Tujuan penelitian: 1) Untuk mengetahui dan menganalisis bahwa fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis bahwa koordinasi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis bahwa disiplin berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Gubernur Biro Otonomi Khusus SETDA Provinsi Papua.

Jenis penelitian adalah penelitian *sensus*, yang bertujuan untuk menjelaskan Fasilitas kerja, koordinasi, disiplin dan pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Biro Otonomi Khusus SETDA Provinsi Papua, yakni sebanyak 42 orang. Data kemudian diuji dengan uji asumsi klasik, dan hipotesis diuji dengan analisis regresi berganda; dengan bantuan aplikasi SPSS.

Temuan membuktikan bahwa 1) fasilitas kerja, koordinasi, disiplin, pengawasan secara bersama-sama mempengaruhi Efektivitas Kerja, 2) koordinasi, disiplin dan pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai, yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi semua variabel sebesar  $< 0,05$ . Sedangkan fasilitas kerja terbukti berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap variabel efektivitas Kerja.

**Kata Kunci:** *Fasilitas Kerja, Koordinasi, Disiplin, Pengawasan, Efektivitas Kerja*

**The Influence of Work Facilities, Coordination, Discipline and Supervision of  
Work Activities of Governor Office Staff of the SETDA Special Autonomy  
Bureau of Papua Province**

**ABSTRACT**

This thesis examines whether Work Facilities, Coordination, Discipline and Supervision of Work Activities of Governor Office Officers of the Special Autonomy Bureau of the Papua Province and whether there is a significant influence together. Research Objectives: 1) To find out and analyze that work facilities have a significant effect on employee work effectiveness, 2) To know and analyze that coordination has a significant effect on employee work effectiveness, 3) To know and analyze that discipline has a significant effect on employee work effectiveness, 4) To find out and analyze that supervision has a significant effect on the effectiveness of employee work at the Governor's Office of the SETDA Special Autonomy Bureau in Papua Province.

This type of research is census research, which aims to explain work facilities, coordination, discipline and supervision of employee work effectiveness. The data used in this study is library research and documentation. The population in this study were all employees in the SETDA Special Autonomy Bureau of Papua Province, namely 42 people. The data was then tested by classical assumption test, and the hypothesis was tested by multiple regression analysis; with the help of the SPSS application.

The findings prove that 1) work facilities, coordination, discipline, supervision jointly affect Work Effectiveness, 2) coordination, discipline and supervision have a positive and significant effect on employee work effectiveness, which is indicated by the significance values of all variables at  $<0.05$ . While work facilities proved to have a positive effect but were not significant for the variable work effectiveness.

**Keywords** : *Work Facilities, Coordination, Discipline, Supervision, Work Efficiency.*