

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dalam Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Jayapura

ABSTRAK

Tesis ini meneliti Bagaimana membangun Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dalam Organisasi, dan Lingkungan Kerja Kantor Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Jayapura untuk meningkatkan Kinerja Pegawai. Tujuan penelitian adalah: 1) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepercayaan dalam Organisasi terhadap Kinerja Pegawai, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dalam Organisasi, dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Jayapura.

Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif, penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Jayapura baik tenaga lapangan maupun tenaga administrasi, yakni sebanyak 89 orang pegawai. Data kemudian diuji dengan uji asumsi klasik, dan hipotesis diuji dengan analisis regresi berganda; dengan bantuan aplikasi SPSS.

Temuan membuktikan bahwa, 1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, dengan nilai t_{hitung} variabel sebesar 4,766 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$), 2) Kepercayaan dalam organisasi berpengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, dengan nilai t_{hitung} variabel sebesar 6,044 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$), 3) Lingkungan Kerja berpengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja Pegawai dengan nilai t_{hitung} variabel sebesar 3,386 dengan $p = 0,001$ ($p < 0,05$), 4) Pengaruh Kepemimpinan, Kepercayaan Dalam Organisasi dan Kepuasan Kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja Pegawai pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Jayapura, dengan nilai F_{hitung} sebesar 46,161 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$), Nilai Koefisien determinasi ($Adjusted R^2$) nilainya sebesar 0,606 atau (60,6%).

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.*