

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dimediasi Keterikatan Kerja pada CV. Maju Makmur di Jayapura. Populasi dalam penelitian ini adalah 180 karyawan CV. Maju Makmur di Jayapura. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel kuota yakni sebanyak 130 responden. Data penelitian diperoleh dengan penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden yang berisi 13 pernyataan diukur dengan menggunakan skala likert. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis struktural dengan bantuan SEM Amos versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Keterikatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Keterikatan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Keterikatan Kerja memediasi pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

Kata Kunci : *Kualitas Kehidupan Kerja, Keterikatan Kerja, Produktivitas Kerja*

Abstract

This study aims to determine the effect of Quality of Work Life on Work Productivity mediated by Work Engagement at CV. Maju Makmur in Jayapura. The population in this study were 180 employees of CV. Maju Makmur in Jayapura. Sampling in this study used a quota sample of 130 respondents. The research data was obtained by distributing questionnaires directly to respondents which contained 13 statements measured using a Likert scale. The data analysis method in this study uses structural analysis with the help of SEM Amos version 24. The results show that Quality of Work Life has a significant positive effect on Work Engagement, Quality of Work Life has a significant positive effect on Work Productivity, Work Engagement has a significant positive effect on Work Productivity, Work Engagement mediates the effect of Quality of Work Life on Work Productivity.

Keywords: *Quality of Work Life, Work Engagement, Work Productivity*